

NOTULEN - gemeenteraad - zitting van 25 oktober 2021

Aanwezig: Wim De Visscher, Voorzitter
Dorien Cuylaerts, Burgemeester
Bob Van den Eijnden, Karl Geens, Nathalie Cuylaerts, Nathalie Stoffelen, Bert Vangenechten, Schepenen
Lieven Van Nyen, Jack Jacobs, Stefan Maes, Diede Van Dun, Bart Van De Mierop, Zoë Wouters, Danny Eelen, Lut Backx, Kevin Druyts, Peter Janssens, Jurgen Van Leuven, Aline Maes, Sabine Fransen, Jeroen Ooms, Raadsleden
Bart Adams, Algemeen directeur

Verontschuldigd:

Afwezig:

De voorzitter opent de vergadering om 20:00 uur.

De Gemeenteraad, openbare zitting, met inachtnaam van het burgemeestersbesluit d.d. 13 oktober 2021,

1. Betreft: GR/2021/117 - Besluit van de burgemeester d.d. 13 oktober 2021 inzake de vergaderingen van de gemeenteraad en de raad voor maatschappelijk welzijn. Bekrachtiging.

Gelet op de Nieuwe Gemeentewet;

Gelet op het Decreet Lokaal Bestuur;

Gelet op de uitbraak van het coronavirus COVID-19 in maart 2020;

Gelet op het Ministerieel Besluit d.d. 28 oktober 2020 houdende dringende maatregelen om de verspreiding van het coronavirus COVID-19 te beperken, zoals gewijzigd;

Gelet op de huishoudelijke reglementen van de bestuursorganen van het lokaal bestuur van Rijkevorsel;

Gelet op de richtlijnen van het Agentschap Binnenlands Bestuur;

Overwegende dat de coronamaatregelen stelselmatig versoepeld worden; dat er vanaf 1 oktober 2021 geen algemene mondkemperplicht meer is; dat de afstandsregel van 1,5 meter tussen personen een belangrijk basisprincipe is in de beperking van de verspreiding van het coronavirus COVID-19;

Gelet op de voorbeeldfunctie van een lokaal bestuur;

Overwegende dat de openbaarheid van de raadszittingen gegarandeerd moet worden; dat de afgelopen zittingen gebruik werd gemaakt van een livestream; dat na vragen van enkele inwoners evenwel opnieuw werd bekeken hoe de raadszitting coronaveilig met publiek kan worden georganiseerd; dat het alleszins niet mogelijk is om zowel de raadsleden als het publiek toe te laten in de raadzaal, omdat dan de afstandsregel van 1,5 meter niet kan worden gewaarborgd; dat evenwel een scherm kan worden geplaatst in de hal grenzend aan de raadzaal, via hetwelk het publiek de raadszittingen kan volgen; dat de openbaarheid van de raadszittingen gegarandeerd wordt op deze wijze; dat een livestream niet meer voorzien dient te worden;

Overwegende dat de burgemeester overeenkomstig artikel 134, §1 en artikel 135, §2 van de Nieuwe Gemeentewet maatregelen kan uitvaardigen voor de organisatie van de vergaderingen van de lokale bestuursorganen; dat de burgemeester overeenkomstig artikel 134, §1 van de Nieuwe Gemeentewet hiervan onverwijld kennis moet geven aan de gemeenteraad, aan dewelke deze verordening ter bekrachtiging moet worden voorgelegd tijdens de eerstvolgende zitting;

Overwegende dat het besluit van de burgemeester d.d. 10 juni 2021 inzake de vergaderingen van de gemeenteraad en de raad voor maatschappelijk welzijn moet worden opgeheven;

Gelet op de bespreking;

Gelet op de stemming over het agendapunt, hetwelk met 19 ja-stemmen en 2 onthoudingen wordt aangenomen (ja-stemmen: Wim De Visscher, Dorien Cuylaerts, Bob Van den Eijnden, Karl Geens, Nathalie Cuylaerts, Nathalie Stoffelen, Bert Vangenechten, Lieven Van Nyen, Stefan Maes, Diede Van Dun, Bart Van De Mierop, Zoë Wouters, Danny Eelen, Lut Backx, Kevin Druyts, Peter Janssens, Jurgen Van Leuven, Aline Maes, Sabine Fransen; onthoudingen: Jack Jacobs, Jeroen Ooms);

Besluit met 19 ja-stemmen en 2 onthoudingen:

Het besluit van de burgemeester d.d. 13 oktober 2021 inzake de organisatie van de vergaderingen van de gemeenteraad en de raad voor maatschappelijk welzijn te bekrachtigen.

De Gemeenteraad, openbare zitting, met inachtnaam van het burgemeestersbesluit d.d. 13 oktober 2021,

2. Betreft: GR/2021/113 - Aanpassing meerjarenplan 2020-2025 deel gemeente. Vaststelling.

Dit gemeenteraad verdaagt dit agendapunt met eenparigheid van stemmen naar de volgende zitting.

De Gemeenteraad, openbare zitting, met inachtnaam van het burgemeestersbesluit d.d. 13 oktober 2021,

3. Betreft: GR/2021/114 - Aanpassing meerjarenplan 2020-2025 deel OCMW. Goedkeuring.

Dit gemeenteraad verdaagt dit agendapunt met eenparigheid van stemmen naar de volgende zitting.

De Gemeenteraad, openbare zitting, met inachtnaam van het burgemeestersbesluit d.d. 13 oktober 2021,

4. Betreft: GR/2021/107 - Afbakening werkingsgebied voor de vorming van de toekomstige woonmaatschappij. Goedkeuring.

Gelet op het decreet van 22 december 2017 over het lokaal bestuur, zoals gewijzigd, in het bijzonder artikel 40 e.v.;

Gelet op het decreet houdende wijzigingen van diverse decreten met betrekking tot wonen, zoals bekrachtigd en afgekondigd door de Vlaamse Regering op 09/07/2021 (B.S. 10/09/2021), waarbij een regelgevend kader met betrekking tot de woonmaatschappijen wordt gecreëerd;

Gelet op het schrijven van de Vlaamse minister van Financiën en Begroting, Wonen en Onroerend Erfgoed d.d. 23 oktober 2020 en 18 maart 2021 aan alle burgemeesters om een voorstel van werkingsgebied voor de woonmaatschappijen in te dienen tegen 31 oktober 2021; Gelet op de diverse besprekingen op de Conferentie van Kempense Burgemeesters in 2020 en 2021;

Gelet op de diverse besprekingen in de stuurgroep 'afbakening woonmaatschappij' met een afvaardiging van de 29 Kempense gemeenten en de betrokken woonactoren in 2020 en 2021; Gelet op de diverse besprekingen tussen lokale besturen onderling en tussen de lokale besturen en de woonactoren op het niveau van het voorliggende werkingsgebied;

Gelet op de bespreking met Wonen-Vlaanderen en een afvaardiging van de agendacommissie van de Conferentie van Kempense Burgemeesters d.d. 13 juli 2021, waar het bestuursmodel zoals toegelicht tijdens de Conferentie van Kempense Burgemeesters d.d. 3 juli 2021 grondig werd besproken;

Gelet op de bespreking van het voorstel tot afbakening van het werkingsgebied van de toekomstige woonmaatschappij tijdens het lokaal woonoverleg d.d. 29 september 2021, waarvan het verslag in bijlage is toegevoegd;

Gelet op het voorstel van het besluit van het college van burgemeester en schepenen d.d. maandag 11 oktober 2021;

Overwegende dat de Vlaamse overheid met de vorming van de woonmaatschappij de dienstverlening wenst te verhogen, de complementaire werking van het sociaal verhuurkantoor en de sociale huisvestingmaatschappij wenst te verenigen, de transparantie wenst te verhogen

en de regierol van het lokaal bestuur wenst te doen primeren en de lokale betrokkenheid en zeggenschap te waarborgen;

Overwegende dat met het voorliggende voorstel van afbakening een geografisch aaneengesloten werkingsgebied ontstaat binnen de referentieregio Kempen met 1.303 sociale huurwoningen van de sociale huisvestingsmaatschappijen, exclusief de 42 woningen die op de private markt worden ingehuurd, de huidige SVK-woningen (data d.d. 31 december 2020) en bijgevolg de minimale grens van 1.000 sociale huurwoningen overschrijdt;

Overwegende dat het bijgevoegde aanvraagformulier en het bijgevoegde verslag van het lokaal woonoverleg aangeven dat voldaan wordt aan de vooropgestelde Vlaamse criteria en dat er consensus is onder de betrokken actoren betreffende het voorliggende voorstel tot afbakening van werkingsgebied.

Overwegende dat de regelgeving voorschrijft dat de lokale besturen die samen het werkingsgebied vormen over minimaal 50 % +1 van de stemrechten beschikken; dat de overige stemrechten (= max. 50%-1) worden verdeeld over de publieke (Vlaams gewest, provincie) en private aandeelhouders; dat de gemeenten gevraagd worden om bij hun voorstel tot afbakening van de toekomstige woonmaatschappij ook reeds in te gaan op de verdeling van de stemrechten tussen de lokale besturen en dit op basis van objectieve criteria in functie van het sociaal woonbeleid; dat onder de betrokken lokale besturen en woonactoren consensus is om het aantal sociale huurwoningen en het aantal huishoudens te hanteren als objectieve criteria, volgens de verhoudingen zoals opgenomen in het aanvraagformulier in bijlage;

Gelet op de bespreking;

Besluit met eenparigheid van stemmen:

Art.1.- Het lokaal bestuur Rijkevorsel wenst aan te sluiten bij een werkingsgebied van de toekomstige woonmaatschappij samen met volgende gemeenten: Arendonk, Ravels, Merksplas en Hoogstraten. Dit voorstel van werkingsgebied zal overgemaakt worden via woonmaatschappij@vmsw.be, samen met het aanvraagformulier.

Art.2.- Het lokaal bestuur neemt akte van de positief geformuleerde adviezen van de betrokken woonactoren.

Art.3.- Deze beslissing wordt eveneens ter kennis gebracht van de provinciegouverneur, zoals bepaald in artikel 330 e.v. van het decreet lokaal bestuur.

De Gemeenteraad, openbare zitting, met inachtnaam van het burgemeestersbesluit d.d. 13 oktober 2021,

5. Betreft: GR/2021/116 - Permanent aanvullend politiereglement. Aanleg oversteekplaats voor voetgangers (zebrapad) te Bremstraat, Berkenlaan. Goedkeuring.

Gelet op artikels 119, 130 bis en 135 §2 van de nieuwe gemeentewet van 24 juni 1988;

Gelet op artikels 57 §2 en 186 van het gemeentedecreet van 15 juli 2005;

Gelet op de wet van 16 maart 1968 betreffende de politie van het wegverkeer;

Gelet op het Koninklijk Besluit van 1 december 1975 houdende het algemeen reglement op de politie van het wegverkeer en van het gebruik van de openbare weg;

Gelet op het Ministerieel Besluit van 11 oktober 1976 houdende de minimum afmetingen en bijzondere plaatsingsvoorwaarden van de verkeerstekens;

Gelet op het Ministerieel Besluit van 7 mei 1999 houdende het signaleren van werken of verkeersbelemmeringen op de openbare weg;

Gelet op de Ministeriële omzendbrieven betreffende gemeentewegen;

Gelet op het collegebesluit d.d. 29 maart 2021 houdende het aanbrengen van oversteekplaatsen voor voetgangers te Bremstraat en Berkenlaan;

Gelet op de politieverordening, opgemaakt door de politiediensten;

Overwegende dat Bremstraat, Wilgenstraat en Berkenlaan gemeentewegen zijn;

Overwegende dat het aan een goed bestuur hoort om de veiligheid van de weggebruikers in algemene zin te verzekeren en om een vlotte doorstroming van het verkeer te behouden;

Gelet op de bespreking;

Besluit met eenparigheid van stemmen:

Art.1.- Wegmarkeringen worden aangebracht die de oversteekplaats voor voetgangers aanduidt (zebrapad). Dit om een verkeersveilige verbinding te maken tussen Zakdoek-leggen-pad en Hoogstraatsesteenweg. De wegmarkeringen zullen worden aangebracht in Berkenlaan t.h.v. kruispunt Berkenlaan - Wilgenstraat, en in Bremstraat t.h.v. kruispunt Zakdoek-leggen-pad - Bremstraat.

Art.2.- Overtredingen zullen gestraft worden overeenkomstig de wetten betreffende de politie op het wegverkeer.

Art.3.- Dit reglement wordt ter kennisgeving voorgelegd aan het Departement Mobiliteit en Openbare Werken, afdeling Beleid Mobiliteit en Verkeersveiligheid, Graaf de Ferraris-gebouw, 11e verdieping, Koning Albert II-laan nr. 20 bus 2, 1000 Brussel.

Art.4.- Dit besluit treedt in werking vanaf de bekendmaking.

Art.5.- Een afschrift van dit besluit wordt overgemaakt door het gemeentebestuur van Rijkevorsel aan:

- De bestendige deputatie van de provincie Antwerpen;
- Dhr. Griffier der Rechtbank van 1e Aanleg te Turnhout;
- Dhr. Griffier der Politierechtbank van Turnhout;
- Dhr. Griffier van het Vredegerecht van Turnhout;
- Dhr. Hoofdcommissaris van politie van de lokale politiezone Noorderkempen;
- Vlaamse Overheid, Agentschap Wegen en Verkeer, Afdeling Wegen en Verkeer Antwerpen, cel verkeer en signalisatie, Anna Bijnsgebouw, Lange Kievitstraat 111-113, bus 41 te 2018 Antwerpen.

**De Gemeenteraad, openbare zitting, met inachtnaam van het
burgemeestersbesluit d.d. 13 oktober 2021,**

6. Betreft: GR/2021/101 - Onderwijs. Verslag schoolraad d.d. 22 september 2021. Kennisname en goedkeuring professionaliseringsplan en wijzigingen schoolreglement.

Gelet op het decreet lokaal bestuur;

Gelet op de beslissing van de gemeenteraad d.d. 27 oktober 2004 houdende de oprichting van een schoolraad voor de gemeentelijke lagere school De Wegwijzer;

Gelet op de gemeenteraadsbeslissing d.d. 27 mei 2013 houdende goedkeuring van de overeenkomst tussen het schoolbestuur en de schoolraad;

Gelet op artikel 16 § 6 van het huishoudelijk reglement van de schoolraad - algemene werkafspraken, mededeling van de verslagen van de schoolraad;

Gelet op het voorliggende verslag van de schoolraad d.d. 22 september 2021 met bijhorende adviezen inzake;

- Aanvullingen lestijdenpakket schooljaar 2021-2022
- Wijziging/aanpassing schoolreglement
- Professionaliseringsplan schooljaar 2021-2022
- Schoolspecifiek profiel directeur
- Mededeling inzake het inschrijvingsrecht/capaciteitsbepaling

Gelet op de bespreking;

Besluit met eenparigheid van stemmen:

Art.1.- Kennis te nemen van het verslag van de schoolraad d.d. 22 september 2021.

Art.2.- Kennis wordt genomen van de aanvulling van het lestijdenpakket 2021-2022, het schoolspecifiek profiel van de directeur lager onderwijs en de mededeling inzake het inschrijvingsrecht/capaciteitsbepaling.

Art.3.- Goedkeuring wordt gehecht aan de wijzigingen in het schoolreglement en het professionaliseringsplan.

**De Gemeenteraad, openbare zitting, met inachtnaam van het
burgemeestersbesluit d.d. 13 oktober 2021,**

7. Betreft: GR/2021/120 - Onderwijs. Verslagen ABOC d.d. 5 en 13 oktober 2021. Kennisname.

Gelet op de verslagen van het ABOC d.d. 5 en 13 oktober 2021;

Gelet op de protocols van akkoord d.d. 5 oktober 2021 inzake:

- Aanvulling lestijdenpakket schooljaar 2021-2022
- Professionaliseringsplan
- het schoolspecifiek profiel (hernieuwing) voor het ambt van directeur lager onderwijs GLS De Wegwijzer;
- vakantieregeling administratief medewerkers

Gelet op de protocols van akkoord d.d. 13 oktober 2021 inzake:

- het schoolspecifiek profiel (hernieuwing) voor het ambt van directeur lager onderwijs GLS De Wegwijzer;
- het algemeen kader van de selectieprocedure voor het ambt van directeur lager onderwijs GLS De Wegwijzer;
- de concrete selectieprocedure voor het ambt van directeur lager onderwijs GLS De Wegwijzer;
- de vacantverklaring voor het ambt van directeur lager onderwijs GLS De Wegwijzer;

Gelet op de bespreking;

Neemt kennis van de verslagen van het ABOC d.d. 5 en 13 oktober 2021.

**De Gemeenteraad, openbare zitting, met inachtnaam van het
burgemeestersbesluit d.d. 13 oktober 2021,**

8. Betreft: GR/2021/121 - Onderwijs. Schoolspectief profiel voor het ambt van directeur lager onderwijs GLS De Wegwijzer. Goedkeuring.

Gelet op het decreet basisonderwijs d.d. 25 februari 1997;

Gelet op het decreet d.d. 2 april 2004 betreffende de participatie op school en de Vlaamse Onderwijsraad;

Gelet op het decreet lokaal bestuur;

Gelet op het advies van de schoolraad d.d. 22 september 2021 inzake het schoolspectief profiel (hernieuwing) voor het ambt van directeur lager onderwijs GLS De Wegwijzer;

Gelet op de verslagen van het ABOC d.d. 5 en 13 oktober 2021 inzake het schoolspectief profiel (hernieuwing) voor het ambt van directeur lager onderwijs GLS De Wegwijzer;

Besluit met eenparigheid van stemmen:

Goedkeuring te hechten aan het schoolspectief profiel (hernieuwing) voor het ambt van van directeur lager onderwijs GLS De Wegwijzer, zoals omschreven in het advies bij de schoolraad d.d. 22 september 2021, alsook in het syndicale protocol van akkoord d.d. 5 en 13 oktober 2021, ter zake.

**De Gemeenteraad, openbare zitting, met inachtnaam van het
burgemeestersbesluit d.d. 13 oktober 2021,**

9. Betreft: GR/2021/122 - Onderwijs. Selectie directeur lager onderwijs GLS De Wegwijzer. Algemeen kader voor de selectieprocedure. Hernieuwing. Goedkeuring.

Gelet op het decreet d.d. 27 maart 1991 betreffende de rechtspositie van sommige personeelsleden van het gesubsidieerd onderwijs en de gesubsidieerde centra voor leerlingenbegeleiding, hierna 'het Rechtspositiedecreet';

Gelet op het decreet basisonderwijs d.d. 25 februari 1997;

Gelet op het decreet d.d. 2 april 2004 betreffende de participatie op school en de Vlaamse Onderwijsraad;

Gelet op het decreet d.d. 22 december 2017 over het lokaal bestuur, meer bepaald de artikelen 182, 286 en 330, hierna 'het Decreet lokaal bestuur';

Gelet op het Besluit van de Vlaamse Regering d.d. 7 december 2007 houdende de minimale voorwaarden voor de personeelsformatie, de rechtspositieregeling en het mandaatstelsel van het gemeentepersoneel en het provinciepersoneel en houdende enkele bepalingen betreffende de rechtspositie van de secretaris en de ontvanger van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn, hierna 'het Rechtspositiebesluit';

Gelet op de besluiten van het college van burgemeester en schepenen van 6 en 12 april 2021 waarbij is beslist om de tijdelijke aanstelling in het ambt van directeur lagere school GLS De Wegwijzer te beëindigen met ingang van 30 juni 2021;

Overwegende dat de voormelde beëindiging van de tijdelijke aanstelling en het gebrek aan vaste benoeming het voorwerp uitmaakt van een beroep tot nietigverklaring van de Raad van State aldaar gekend onder het rolnummer G/A 233.805 - IX -9899;

Overwegende dat een gebeurlijke nietigverklaring door de Raad van State mogelijks voor gevolg kan hebben dat het betrokken personeelslid moet worden vast benoemd en de selectieprocedure om een nieuwe directeur lager onderwijs GLS De Wegwijzer moet worden stopgezet dan wel dat de aanstelling van de nieuwe directeur als onregelmatig moet worden beschouwd;

Overwegende dat ter wille van de goede werking van de gemeentelijke lagere school De Wegwijzer een waarnemend directeur lager onderwijs werd aangesteld voor het schooljaar 2021-2022;

Overwegende dat het voor de goede werking van de gemeentelijke lagere school De Wegwijzer, hierna 'GLS De Wegwijzer' genoemd, aangewezen is dat een nieuwe directeur lager onderwijs wordt aangesteld met ingang van het schooljaar 2022-2023; dat het hiertoe aangewezen is de aanstellingsprocedure voor het ambt van directeur lager onderwijs tijdig op te starten;

Overwegende dat de gemeentelijke rechtspositieregeling niet van toepassing is op het ambt van directeur lager onderwijs; dat de gemeenteraad overeenkomstig het Decreet lokaal bestuur en het rechtspositiebesluit bevoegd is voor het vaststellen van een algemeen kader inzake de selectieprocedure voor het ambt van directeur lager onderwijs;

Overwegende dat de selectie dient uitgevoerd volgens de vigerende regelgeving en dient afgestemd op de functiebeschrijving voor het ambt van directeur lager onderwijs GLS De Wegwijzer;

Overwegende dat de minimale voorwaarden om toegelaten te worden tot de selectieprocedure werden bepaald in artikelen 19, 40 en 41, §1 van het Rechtspositiedecreet en in artikel 11, §1 van het Rechtspositiebesluit;

Overwegende dat de gemeenteraad conform artikel 22 van het Rechtspositiebesluit kan bepalen dat wervingsreserves worden aangelegd en in voorkomend geval hiervoor de regels vaststelt; dat hij de maximale geldigheidsduur van de wervingsreserves bepaalt, met inbegrip van eventuele verlenging; dat hij de regels bepaalt volgens dewelke de kandidaten hun opname in de wervingsreserve behouden of verliezen; dat het college van burgemeester en schepenen bevoegd is om bij de vacantverklaring te beslissen of er een wervingsreserve wordt aangelegd en hoe lang die geldig is; dat het aangewezen lijkt om de mogelijkheid tot het aanleggen van een wervingsreserve te voorzien, daar hierdoor vermeden kan worden dat er opnieuw een selectieprocedure moet worden opgestart als het ambt binnen een bepaalde termijn opnieuw vacant zou worden of wanneer het college van burgemeester en schepenen zou beslissen de aangestelde kandidaat na een proefperiode niet te benoemen;

Overwegende dat de gemeenteraad conform artikelen 14 en 15 van het Rechtspositiebesluit bevoegd is voor het vaststellen van de algemene regels voor de externe bekendmaking van vacatures en van de minimale termijn tussen de datum van de bekendmaking van de vacature en de uiterste datum voor de indiening van de kandidaturen;

Overwegende dat artikel 42, §1, c) van het Rechtspositiedecreet bepaalt dat een selectie- of bevorderingsambt tijdelijk kan worden toegewezen in afwachting van een vaste benoeming het selectie- of bevorderingsambt; dat uiterlijk op het einde van het tweede volledige schooljaar een beslissing moet worden genomen houdende hetzij de vaste benoeming in het selectie- of bevorderingsambt, hetzij de terugkeer van het personeelslid naar zijn vorig ambt; dat indien het college van burgemeester en schepenen geen beslissing neemt vóór het einde van die periode, het personeelslid dat voldoet aan de aanwervingsvoorwaarden, geacht wordt van ambtswege vast benoemd te zijn, tenzij het voordien schriftelijk te kennen heeft gegeven deze benoeming niet te wensen; dat het aangewezen lijkt een proefperiode te voorzien, aangezien een proefperiode een zeer goede indicatie geeft over het functioneren van het personeelslid;

Gelet op het protocol d.d. 13 oktober 2021 van het afzonderlijk bijzonder onderhandelingscomité (ABOC) inzake het algemeen kader van de selectieprocedure voor het ambt van directeur lager Onderwijs GLS De Wegwijzer;
Gelet op de bespreking;

Besluit met eenparigheid van stemmen:

Art. 1.- Onderhavig besluit regelt het algemeen kader van de selectieprocedure voor het ambt van directeur lager onderwijs GLS De Wegwijzer.

Art. 2. Onderhavig besluit is niet van toepassing op personeelsleden die tijdelijk aangesteld worden ter vervanging van een tijdelijk afwezige directeur lager onderwijs.

Art. 3.- §1. Om tot de selectieprocedure toegelaten te worden, dienen de kandidaten te voldoen aan de minimale voorwaarden, zoals bepaald in artikelen 19, 40 en 41, §1 van het Decreet d.d. 27 maart 1991 betreffende de rechtspositie van sommige personeelsleden van het gesubsidieerd onderwijs en de gesubsidieerde centra voor leerlingenbegeleiding en in artikel 11, §1 van het Besluit van de Vlaamse Regering d.d. 7 december 2007 houdende de minimale voorwaarden voor de personeelsformatie, de rechtspositieregeling en het mandaatstelsel van het gemeentepersoneel en het provinciepersoneel en houdende enkele bepalingen betreffende de rechtspositie van de secretaris en de ontvanger van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn.

§2. De aanvullende aanwervingsvoorwaarden voor het ambt van directeur basisschool worden vastgesteld als volgt:

- Beschikken over een dienstanciënniteit van minimum 25 jaar in het onderwijs;
- Benoemd zijn in het lager onderwijs/basisonderwijs of secundair onderwijs;
- Beantwoorden aan het schoolspecifiek profiel inzake kennis, vaardigheden en attitudes;
- Slagen voor de selectieprocedure;
- Een bewijs kunnen voorleggen van deelname aan een cursus voor kandidaat directeurs en/of beginnende directeurs en/of gevorderden bij OVSG (AVSG) op de vooravond van de vaste benoeming;
- Een gunstige beoordeling van de proefperiode op de vooravond van de vaste benoeming;

Art. 4.- §1. Het college van burgemeester en schepenen kan bij vacantverklaring beslissing om een wervingsreserve aan te leggen voor de maximumduur van 4 jaar. De duur van de wervingsreserve vangt aan vanaf de eerste dag van de maand volgend op de datum van het eindrapport van de selectie.

§2. Alle geslaagde en geschikt bevonden kandidaten die niet onmiddellijk worden aangesteld, worden in de wervingsreserve opgenomen.

§3. Kandidaten blijven in de wervingsreserve opgenomen tot de duur ervan verstrijkt. Zij kunnen evenwel vroegtijdig van de wervingsreserve geschrapt worden indien zij hierom verzoeken.

Art. 5. De selectieprocedure toetst de bekwaamheid en geschiktheid van de kandidaten en resulteert in een opsomming van de geslaagde of geschikt bevonden kandidaten. De meest geschikte kandidaat wordt voorgedragen op basis van een volledige vergelijking van de titels en verdiensten van alle kandidaten en een uitdrukkelijke motivering.

Art. 6.- §1. De vergelijkende selectieprocedure bestaat uit:

- een schriftelijk en/of gedeelte en een mondeling gedeelte, als volgt:

a) een mondeling gedeelte (50 punten)

bestaande uit (een) gesprek(ken) inzake overeenstemming van het profiel van de kandidaat met de specifieke vereisten van de functie, de relevante ervaring, de motivatie en de interesse voor het werkterrein.

b) een schriftelijk en/of praktisch gedeelte,

bestaande uit verschillende vragen en/of cases en/of praktische proeven en/of testen relevant voor de functie (50 punten)

- een assessment voor kandidaten die geslaagd zijn voor zowel het schriftelijk en/of praktisch gedeelte als het mondeling gedeelte), zijnde een diepgaand onderzoek naar de intrinsieke

vaardigheden, het potentieel (bv. leidinggevend) en de persoonlijkheidskenmerken vereist voor de functie. Hiertoe kunnen verschillende technieken worden aangewend.

§2. Het schriftelijk en/of praktisch gedeelte vindt in principe plaats na het mondeling gedeelte, tenzij het college van burgemeester en schepenen bij de openverklaring anders beslist.

§3. Enkel kandidaten die 60 % behalen op het eerst afgelegde gedeelte, worden toegelaten tot het volgende gedeelte.

Om geslaagd te zijn voor zowel het schriftelijk en/of praktisch gedeelte als het mondeling gedeelte, moeten de kandidaten 60% op elk gedeelte behalen, en dus tevens 60% op het geheel van beide gedeeltes.

§4. Enkel kandidaten die geslaagd zijn voor zowel het schriftelijk en/of praktisch gedeelte als het mondeling gedeelte, worden toegelaten tot het assessment. Indien meer dan twee kandidaten geslaagd zijn voor zowel het schriftelijk en/of praktisch gedeelte als het mondeling gedeelte, worden de twee eerst gerangschikte kandidaten uitgenodigd om deel te nemen aan het assessment. Ingeval geen van deze twee kandidaten geschikt wordt bevonden, kunnen de twee volgende geslaagde kandidaten worden uitgenodigd voor het assessment. Indien van deze twee kandidaten niemand geschikt wordt bevonden, kunnen de volgende twee gerangschikte kandidaten worden opgeroepen, enzoverder.

§5. Het assessment resulteert in een beoordeling van de kandidaten als 'geschikt' of 'ongeschikt' voor de functie.

§6. Enkel kandidaten van wie het assessment resulteert in een resultaat dat voor de functie als 'geschikt' wordt beschouwd, komen in aanmerking voor indiensttreding.

Art. 7. §1. De vergelijkende selectieprocedure wordt in principe afgenomen als volgt:

- het schriftelijk en/of praktisch gedeelte, alsook het mondeling gedeelte: door een selectiecommissie, samengesteld door het college van burgemeester en schepenen uit ten minste twee deskundigen met een professionele ervaring inzake de betrekking waarvoor het examen wordt georganiseerd, aangevuld met de algemeen directeur of diens afgevaardigde; de selectiecommissies wordt geleid door een voorzitter, die in zijn taak wordt bijgestaan door een secretaris die niet deelneemt aan de eigenlijke selectieactiviteiten en aan de beoordeling van de kandidaten; de selectiecommissie duidt onderling de secretaris en de voorzitter aan;
- het assessment: door een erkend extern selectiebureau.

§2.- In afwijking van het vorige lid kan de volledige selectieprocedure (zowel het schriftelijk en/of praktisch gedeelte, het mondeling gedeelte, als het assessment) worden uitbesteed aan een erkend extern selectiebureau.

Art. 8.- §1. De uiterste datum voor indiening van kandidaturen wordt ten vroegste vastgesteld op de veertiende kalenderdag na de dag waarop de vacature bekend werd gemaakt. Als de uiterste datum op een zaterdag, zondag of feestdag valt, wordt de termijn verlengd tot de eerstvolgende werkdag.

§2. De datum van ontvangst van de kandidatuur wordt beschouwd als de datum waarop de kandidatuur is ingediend.

§3. De uiterste datum voor indiening van kandidaturen geldt op straffe van onontvankelijkheid.

Art. 9.- Het ambt van directeur lager onderwijs voor de GLS De Wegwijzer wordt ingevuld via bevordering. Het college van burgemeester en schepenen kiest de wijze van bekendmaking.

§2. Het vacaturebericht bevat tenminste:

- 1° de naam van de betrekking en de daaraan gekoppelde salarisschaal;
- 2° een beknopte weergave van de functievereisten op een wijze dat de kandidaten kunnen oordelen of ze in aanmerking komen;
- 3° de wijze waarop de kandidaturen worden ingediend en de uiterste datum voor de indiening ervan. De wijze waarop kandidaturen kunnen worden ingediend wordt bepaald door het college van burgemeester en schepenen.
- 4° de vermelding of al dan niet een wervingsreserve wordt vastgesteld en de duur daarvan;
- 5° de vermelding van het contactpunt voor meer informatie over de functie, de arbeidsvoorwaarden en de selectieprocedure, de vermelding van het contactpunt waar de

functiebeschrijving verkrijgbaar is en nadere informatie over de arbeidsvoorwaarden alsook de selectieprocedure.

Art. 10. De concrete selectieprocedure wordt georganiseerd door door het college van burgemeester en schepenen.

Art. 11.- §1. De aanstelling in het ambt van directeur lager onderwijs voor de GLS De Wegwijzer gebeurt op proef. De evaluatie van de proeftijd gebeurt overeenkomstig artikelen 40 en 42 Rechtspositiedecreet.

§2. De maximale duur van deze proefperiode is bepaald in artikel 42, §1, c) van het Decreet d.d. 27 maart 1991 betreffende de rechtspositie van sommige personeelsleden van het gesubsidieerd onderwijs en de gesubsidieerde centra voor leerlingenbegeleiding.

§3. Voor de begeleiding wordt beroep gedaan op een pedagogisch adviseur van OVSG.

§4. Een pedagogisch deskundige van OVSG, die niet ingestaan heeft voor de begeleiding van de directeur, treedt op als externe beoordelaar. De algemeen directeur treedt op als interne beoordelaar, waarbij hij wordt bijgestaan door een gespecialiseerd adviesbureau.

§5. Uiterlijk zes maanden na indiensttreding legt de geselecteerde kandidaat een beleidsplan voor ter goedkeuring aan het college. Dit beleidsplan omvat de beleidsintenties van de directeur tijdens de proefperiode.

De directeur kiest in het kader van zijn beleidsplan enkele relevante prioriteiten waarin een aantal van volgende resultaatgebieden aan bod komen:

- Planning en organisatie
- Personeelsbeleid - leiding geven aan het personeelsteam
- Leerlingenbegeleiding
- Beleidsvoorbereiding en -advisering
- Communicatie en samenwerking met leerlingen en ouders
- Overleg en samenwerking met interne partners
- Overleg en samenwerking met externe partners
- Financieel en administratief beheer
- Public relations
- Nascholingsbeleid van de school en van de directeur zelf
- Kwaliteitsbewaking - interne kwaliteitszorg

Dit kan bepaald worden in samenspraak met de pedagogisch adviseur.

De directeur tekent de grote lijnen van dit beleidsplan uit in overleg met verschillende participanten (bv. begeleidingsdienst, schoolteam, ...). Hij specificeert dit en vult dit in met duidelijke en concreet te realiseren doelstellingen. Hij bepaalt in het beleidsplan welke doelstellingen gerealiseerd worden tijdens het eerste schooljaar van de proefperiode en welke tijdens het tweede schooljaar.

§6. Ten laatste op 15 april van het eerste volledige schooljaar legt de directeur de tussentijdse resultaten van de uitvoering van zijn beleidsplan voor aan de externe beoordeelaar onder de vorm van een (zelf-)evaluatie. Hierin wordt met diverse elementen rekening gehouden: opmerkingen uit het schoolteam en met contextfactoren die het starten en inwerken van een nieuwe directeur kunnen bemoeilijken (doorlichting). De directeur bespreekt zijn eerste tussentijds rapport met de externe beoordelaar. Deze externe beoordelaar stuurt een eerste tussentijds beoordelingsrapport door naar het college van burgemeester en schepenen. Ook de interne beoordelaar maakt, met bijstand van een gespecialiseerd adviesbureau, een eerste tussentijds beoordelingsrapport op, en bezorgt dit aan het college van burgemeester en schepenen.

Beide tussentijdse beoordelingsrapporten worden voorgelegd aan het college van burgemeester en schepenen. Een voorafgaande bespreking van de beoordelingsrapporten waaraan de beoordelaars, het college van burgemeester en schepenen en de 'directeur op proef' deelnemen, is mogelijk.

Het college van burgemeester en schepenen gaat over tot verdere aanstelling of tot het beëindigen van de tijdelijke aanstelling.

§7. Ten laatste op 15 april van het tweede volledige schooljaar legt de directeur een eindrapport neer bij de externe beoordelaar. Deze maakt een definitief beoordelingsrapport op na de betrokkene te hebben gehoord. Ook de interne beoordelaar maakt, met bijstand van een gespecialiseerd adviesbureau, een definitief beoordelingsrapport op.

Beide definitieve beoordelingsrapporten worden voorgelegd aan het college van burgemeester en schepenen. Een bespreking van de beoordelingsrapporten waaraan de beoordelaar, het college van burgemeester en schepenen en de directeur op proef deelnemen, is mogelijk. Het college van burgemeester en schepenen gaat over tot de vaste benoeming of tot het beëindigen van de tijdelijke aanstelling. De beslissing van het college van burgemeester en schepenen wordt genomen en meegedeeld aan de betrokkene voor het einde van het tweede volledige schooljaar.

§8. De aanstelling in het ambt van directeur lager onderwijs voor GLS De Wegwijzer - op proef dan wel vast - wordt van rechtswege voor onbestaande gehouden in het geval de Raad van State de beëindiging van de vorig tijdelijk aangestelde directeur zou vernietigen en er de rechtsplicht uit zou volgen om de vorige tijdelijk aangestelde directeur opnieuw te re-integreren en vast te benoemen als directeur lager onderwijs voor GLS De Wegwijzer. Het college deelt de beslissing over het van rechtswege voor onbestaande houden van de aanstelling - op proef dan wel vast - mee binnen de twee maanden na de kennisname van het arrest van de Raad van State.

Art. 12.- Het besluit van de gemeenteraad d.d. 23 oktober 2017 houdende vaststelling van de selectieprocedure voor het ambt van directeur lager onderwijs GLS De Wegwijzer, alsook alle voorgaande besluiten van de gemeenteraad die gebeurlijk andersluidende bepalingen ter zake zouden bevatten, worden opgeheven.

**De Gemeenteraad, openbare zitting, met inachtnaam van het
burgemeestersbesluit d.d. 13 oktober 2021,**

10. Betreft: GR/2021/125 - Extra punt. Oprichting lokale ondernemersraad (LOR).

Overeenkomstig art. 21 van het decreet lokaal bestuur werd dit punt ingediend door raadslid Jeroen Ooms, namens de Gemeentebelangen-fractie.

Gelet op de overgemaakte toelichting als volgt: 'Door de coronacrisis hebben vele ondernemingen nood aan ondersteuning en inspraak. De gemeente ondernam al een aantal initiatieven om ondernemers te ondersteunen. Hierin is echter een periodiek overleg nuttig om de banden tussen gemeente en ondernemers te onderhouden en te ondersteunen.

Zo een overlegorgaan zal bijvoorbeeld ook al zorgen voor minder wrevet bij bvb de kermis, de inrichting van een pop up bar of bvb bij een lokale aanbesteding. Bovendien zal dit het lokale ondernemerschap versterken en stimuleren. Voorbeeld ter info:

<https://www.schelle.be/bestuur-beleid/adviesraden/lokale-ondernemingsraad/>;

Gelet op het voorstel van besluit, luidend als volgt: 'De gemeenteraad geeft opdracht aan het college om over te gaan tot oprichting van een lokale ondernemersraad (LOR) met een periodieke vergadering van minstens 4 maal per jaar.'

Gelet op de stemming over het voorstel, hetwelk wordt verworpen met 14 neen-stemmen, 3 onthoudingen en 4 ja-stemmen (neen-stemmen: Wim De Visscher, Dorien Cuylaerts, Bob Van den Eijnden, Karl Geens, Nathalie Cuylaerts, Nathalie Stoffelen, Bert Vangenechten, Lieven Van Nyen, Stefan Maes, Zoë Wouters, Kevin Druyts, Peter Janssens, Sabine Fransen, Jurgen Van Leuven; onthoudingen: Lut Backx, Danny Eelen, Bart Van De Mierop; ja-stemmen: Aline Maes, Diede Van Dun, Jack Jacobs, Jeroen Ooms);

Besluit met 14 neen-stemmen, 3 onthoudingen en 4 ja-
stemmen:

De gemeenteraad gaat niet akkoord met het voorstel om opdracht te geven aan het college om over te gaan tot oprichting van een lokale ondernemersraad (LOR) met een periodieke vergadering van minstens 4 maal per jaar.

**De Gemeenteraad, openbare zitting, met inachtnaam van het
burgemeestersbesluit d.d. 13 oktober 2021,**

Overeenkomstig het huishoudelijk reglement worden verschillende vragen gesteld aan het college van burgemeester en schepenen.

**De Gemeenteraad, openbare zitting, met inachtnaam van het
burgemeestersbesluit d.d. 13 oktober 2021,**

De voorzitter sluit de vergadering om 20:50 uur.
Aldus gedaan te Rijkevorsel, in zitting datum als boven.

Op bevel :
De Algemeen directeur,

De Voorzitter,

Bart Adams

Wim De Visscher